

L'ÉMULATION HUMAINE

C'est quoi ?

C'est le pari d'explorer les ressources humaines d'une organisation en accompagnant les équipes dans un possible équilibre en travaillant autour de 3 vecteurs d'actions : **la considération** • **la flexibilité** • **l'écoute attentive**

Pour notre équipe, L'Emulation Humaine, c'est une **façon de guider et de réfléchir nos expériences de travail**. Les métiers de l'accompagnement et de la relation sont intrinsèquement liés à des valeurs éthiques signifiantes et mobilisées à chaque niveau d'implication du système organisationnel.

Notre objectif est de **mobiliser les ressources existantes pour impulser les dynamiques des collectifs de travail et de professionnaliser la relation professionnelle**. En s'attachant à ce concept « d'émulation » basée sur la facilitation des interactions et des dynamiques de groupe, il est possible de trouver des moteurs d'actions centrés sur le désir d'entreprendre et de s'approprier les mécanismes de réussite pour soi, le collectif et le projet d'entreprise.

Chaque individu et collectif fait partie intégrante et constitutive d'un système qu'ils peuvent engager et aménager de manière vertueuse en prenant en compte 3 composantes :

- **l'individu et le collectif au coeur de sa pratique et positionnement professionnels.**
- **l'individu et le collectif au coeur du développement de ses compétences professionnelles.**
- **l'individu et le collectif au coeur de la construction de son espace organisationnel.**

Nous accompagnons les actrices et les acteurs de l'accompagnement (individus et collectifs) pour qu'il puisse se positionner avec cohérence et congruence au centre :

- **des objectifs de réalisation** qu'ils se donnent et au bénéfice des personnes qu'ils accompagnent.
- **des projets d'entreprise ou d'établissement** pour lesquels ils œuvrent en s'appuyant sur la dynamique collective et l'envie de dépassement de soi au service d'autrui.
- **de leur savoirs-faires, savoir-relationnels et savoir en action** pour mieux les comprendre et les piloter

Notre Cabinet de facilitation et d'articulation des collectifs de travail propose à vos équipes des « orientations-actions » et un projet d'intervention. Nous mettons à votre service notre écosystème pour initier les regards croisés et associer l'extériorité aux dynamiques internes. Pour nous, la compétence est "agissante" et opérante, lorsqu'elle est adaptée aux contextes d'action et d'expérimentation.

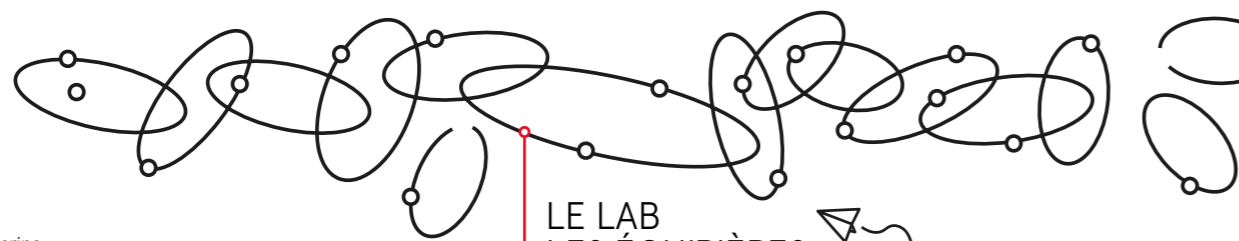
Les formats choisis sont donc développés sur le terrain et en proximité avec nos clients. **Notre travail consiste à apporter de la fluidité et de la simplification** à des circuits structurels ou organisationnels parfois rigidifiés ou inadaptés à l'environnement d'implantation ou d'exercice. Nous accompagnons la montée en compétences des équipes en fabriquant des espaces d'étagage et d'ajustement au plus près de l'organisation et des besoins de l'individu qui la soutient.

Notre méthode d'intervention actionne 3 temps :

PERCEVOIR • COMPRENDRE • AGIR

- **TEMPS 1** - Un temps de PERCEPTION : dite phase réceptive d'ouverture. Ici nous observons les caractéristiques, les spécificités de l'environnement et de ce qui est agissant.
- **TEMPS 2** - Un temps de COMPRÉHENSION : dite phase de maturation et d'intégration. Ici nous engageons les clés essentielles de compréhension qui vont permettre d'initier le temps 3.
- **TEMPS 3** - Un temps d'ACTION : dite phase créative. Ici, il s'agit d'agir en élaborant des dynamiques de changement opérationnelles.

Ces 3 temps sont itératifs et permettent de structurer des étapes claires et structurantes.



LE LAB LES ÉQUIPIÈRES ESPACE DE CONNEXION

LE LABORATOIRE, CE SONT DES FEMMES CONVAINCUES QUE LEUR SYNERGIE PEUT DONNER LIEU À DES PROJETS CRÉATIFS ET À FORT IMPACT SOCIAL.

