

## CONCEPT ARTICULATION HUMAINE

C'est une proposition d'intervention qui positionne les actrices et les acteurs de l'accompagnement (individus et collectifs) au centre de leurs objectifs de réalisation qu'ils se donnent et au bénéfice des personnes qu'ils accompagnent.

Chaque individu et collectifs fait partie intégrante et constitutive un système qu'ils peuvent engager et construire de manière vertueuse en prenant en compte 3 composantes :

- l'individu et le collectif au coeur de sa pratique et positionnement professionnels
- l'individu et le collectif au coeur du développement de ses compétences professionnelles
- l'individu et le collectif au coeur de la construction de son espace organisationnel

La compétence étant la donnée fondamentale fabriquant ainsi des espaces d'étayage et d'ajustement au plus près de l'organisation et des besoins de l'individu qui la soutient.

La compétence "agissante", c'est la capacité à voir et piloter ses savoirs-faires, savoirs être et savoir au coeur de l'organisation, c'est le pari d'explorer les ressources humaines d'une organisation en les accompagnant avec ;

**considération • flexibilité • écoute attentive**

Notre Cabinet propose des outils, nous les expérimentons sur le terrain et en proximité avec nos clients. Notre travail consiste à apporter de la fluidité et de la simplification à des circuits structurels ou organisationnels parfois rigidifiés ou inadaptés à l'environnement d'implantation ou d'exercice.

Notre méthode d'intervention actionne 3 temps :

### PERCEVOIR • COMPRENDRE • AGIR

→ **TEMPS 1** - Un temps de PERCEPTION : dite phase réceptive d'ouverture. Ici nous observons les caractéristiques, les spécificités de l'environnement et de ce qui est agissant.

→ **TEMPS 2** - Un temps de COMPRÉHENSION : dite phase de maturation et d'intégration. Ici nous engageons les clés de compréhension qui vont permettre d'initier le temps 3

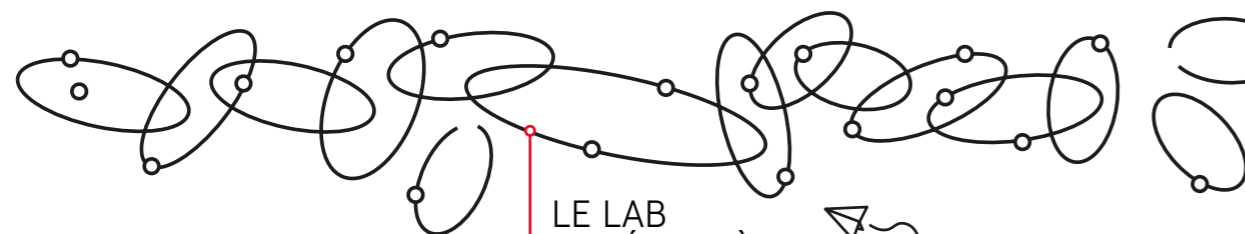
→ **TEMPS 3** - Un temps d'ACTION : dite phase créative. Ici, il s'agit d'agir en élaborant des dynamiques de changement opérationnelles.

Ces 3 temps sont itératifs et permettent de structurer des étapes claires et fluides. Dans le cas où l'évolution se fige et actionne des schémas répétitifs et uniformes, nous interrogeons à nouveau le construit et travaillons sur des propositions renforcées.



**CABINET**  
**Karine**  
**Deltour**

INNOVATION SOCIALE  
INGÉNIERIE FORMATION  
ÉTHIQUE & RESPONSABLE



**LE LAB**  
**LES ÉQUIÈRES**  
**ESPACE DE CONNEXION**

LE LABORATOIRE, CE SONT DES FEMMES CONVAINCUES QUE LEUR SYNERGIE PEUT DONNER LIEU À DES PROJETS CRÉATIFS ET À FORT IMPACT SOCIAL.

